

FICHA DE ASIGNATURA

Título: Trabajo Fin de Máster

Descripción: El trabajo fin de máster tiene por objetivo realizar un proyecto como culmen a los conocimientos adquiridos durante el máster y que podrá versar sobre una de las siguientes propuestas:

- *Trabajo de iniciación a la investigación: trabajo teórico-empírico sobre alguna de las áreas o asignaturas del máster.*
- *Propuesta práctica: propuesta de intervención dentro del contexto de una organizacional real.*
- *Evaluación de la gestión de personas en una organización: analizar de manera metódica las cuestiones que atañen a la gestión de personas dentro del plan de recursos humanos.*
- *Propuesta del alumno: otras propuestas realizadas por el alumnado sobre otras temáticas y que el/la director/a considere adecuado para conseguir las competencias de la materia.*
-

Carácter: Obligatoria

Créditos ECTS: 6

Modalidad: *Online*

Competencias:

CE03: Diseñar un plan de recursos humanos que contemple la gestión del desempeño y los reconocimientos salariales y no salariales.

CE-04.- Desarrollar una política de desvinculación de las personas que trabajan en una organización ajustada a sus necesidades y estrategia.

CE05: Diseñar políticas y prácticas de personas vinculadas a la gestión de la diversidad y de la igualdad en el marco de la ética empresarial

CE09: Diseñar políticas destinadas a medir y mejorar la experiencia de los empleados de la empresa.

CE13: Aplicar en la toma de decisiones de personas el método científico en relación con la recogida de datos, análisis e interpretación de los resultados.

CE14: Diferenciar aquellos procesos que promueven la participación y el bienestar de las personas en la gestión en función de las distintas tipologías de liderazgo.

CE15: Desarrollar estrategias de comunicación interna y externa que sean coherentes con la estrategia global de la empresa y con la estrategia de gestión de personas.

Actividades Formativas:

Actividades formativas		
Actividad	Horas	Presencialidad
Desarrollo del Trabajo Fin de Máster	134	0%
Exposición y defensa del Trabajo Fin de Máster	1	100%
Tutorías	15	30%

Metodologías docentes:

Metodologías docentes	
Seguimiento	El profesor realiza tareas de orientación y seguimiento al alumnado.
Revisión bibliográfica	Se propone la lectura o visualización de un recurso como base del trabajo.
Estudio de casos	El estudiante resuelve cuestiones que se plantean y que tienen como base una situación concreta planteada por el profesor.
Diseño de proyectos	Se realizan propuestas de intervención específica en el marco de la asignatura.

Sistema de Evaluación:

Sistemas de evaluación		
Sistema	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Evaluación del Trabajo Fin de Máster por parte del tribunal	70	70
Evaluación de la exposición y defensa del Trabajo Fin de Máster por parte del tribunal	30	30

