

Competencias

Competencias básicas

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida auto dirigido o autónomo.

Competencias específicas

CE01 - Evaluar el impacto de la fiscalidad nacional e internacional en las decisiones financieras de una organización.

CE02 - Aplicar estrategias de inversión y financiación del circulante para la optimización de la tesorería y la minimización de los riesgos empresariales.

CE03 - Aplicar métodos de medición y modelización avanzada del riesgo en la evaluación de riesgos financieros de una organización a través de técnicas de simulación y de la metodología Value at Risk.

CE04 - Utilizar instrumentos de cobertura en la gestión del riesgo financiero de una empresa.

CE05 - Diseñar un Cuadro de Mando Integral (CMI) que represente los indicadores necesarios para la gestión financiera y presupuestaria de una organización.

CE06 - Diseñar el plan de auditoría económico-financiera de una organización empresarial.

CE07 - Aplicar metodologías de análisis de la información contable basadas en el enfoque sinérgico para la determinación de estrategias de mejora de la situación económico-financiera de una organización.

CE08 - Analizar el estado y oportunidades de los mercados financieros globales para la toma de decisiones estratégicas de inversión y financiación.

CE09 - Integrar la gestión financiera en la elaboración de las estrategias corporativas de una organización.

CE10 - Aplicar los métodos de descuento de flujos de caja y de valoración por múltiplos en la estimación del valor de una empresa.

CC01 - Dominar las estrategias y los modelos de toma de decisiones financieras.

CC02 - Conocer en detalle el funcionamiento de los mercados financieros y las oportunidades que ofrecen las herramientas de inversión propias de cada uno de ellos.

CC03 - Conocer los riesgos que afectan a la toma de decisiones financieras y las estrategias de mitigación más adecuadas para cada uno de ellos.

CC04 - Dominar los principales modelos de valorización de empresas y proyectos de inversión y las técnicas de estimación de errores.

CC05 - Conocer los modelos avanzados de optimización y planificación estratégica en la gestión de la tesorería.

CC06 - Dominar las técnicas de análisis de los estados contables para la toma de decisiones en una organización.

CC07 - Dominar la legislación, la normativa reguladora específica y los estándares aplicables en los procesos de auditoría financiera.

CC08 - Conocer en detalle el marco fiscal y tributario aplicable y sus efectos sobre la toma de decisiones financieras.

HA01 - Aplicar metodologías de creatividad y gestión de equipos en la resolución de problemas y la toma de decisiones de carácter financiero.

HA02 - Actuar en base a los principios éticos y las responsabilidades legales del ejercicio profesional en un contexto de dirección financiera.

HA03 - Demostrar habilidades de trabajo en equipos multidisciplinares en contextos de dirección y gestión.

HA04 - Poseer habilidades de comunicación para el desempeño de funciones directivas y de gestión en entornos organizacionales.

HA05 - Desarrollar sensibilidad hacia las necesidades sociales, medioambientales tecnológicas y de sostenibilidad que afectan a la toma de decisiones en la gestión financiera.

H06 - Diagnosticar problemas reales potencialmente complejos integrando conocimientos de distintas materias e integrar, cuando sea pertinente, la responsabilidad social corporativa y la ética en sus planteamientos.

H07 - Conocer y aplicar las técnicas de comunicación efectiva y negociación en la

gestión de recursos humanos.

H08 - Transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.