

FICHA DE ASIGNATURA

Título: Dirección de Recursos Humanos

Descripción: La asignatura ofrece al alumnado los conceptos, técnicas y procesos necesarios para la gestión de personal, desde el departamento específico de gestión de recursos humanos, o bien como responsable de un equipo de una organización industrial.

En concreto, la asignatura describe y resalta el protagonismo desde el punto de vista estratégico del capital humano de la empresa y, por tanto, la importancia de su eficiente gestión.

El programa continua con un análisis de los distintos puestos desempeñados por el personal de la organización, dependiendo del sector al que pertenezca, con el objetivo de lograr un diseño óptimo, de acuerdo a las características requeridas por el puesto en cuestión.

Se incide posteriormente sobre la conveniencia de preparar un acertado proceso de planificación, que contemple los procesos de contratación, selección y evaluación del rendimiento del personal en el desempeño de sus funciones.

La asignatura se complementa con asuntos pertenecientes al ámbito salarial y la política retributiva.

Carácter: *Obligatorio*

Créditos ECTS: 6

Contextualización: Esta asignatura pertenece al módulo de Conocimientos específicos de Ingeniería en Organización Industrial, dentro de la materia de Empresa.

Modalidad: *Online*

Temario:

1. Papel estratégico de los recursos humanos
2. Diseño y análisis de los puestos
3. Planificación de recursos humanos
4. Contratación
5. Selección
6. Evaluación del desempeño
7. Retribución
8. Incentivos

Competencias:

CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CB4. Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

CT4. Capacidad para desarrollar habilidades interpersonales para relacionarse positivamente con otras personas por medios verbales y no verbales, a través de la comunicación asertiva, entendiéndose por ésta la capacidad para expresar o transmitir lo que se quiere, lo que se piensa o se siente sin incomodar, agredir o herir los sentimientos de la otra persona.

CT12. Capacidad para integrarse y colaborar de forma activa con otras personas, áreas y/u organizaciones, en entornos nacionales o internacionales, para la consecución de objetivos comunes. Trabajo en equipo.

CE2. Capacidad para organizar y gestionar empresas industriales y de servicios, y centros tecnológicos, en sus distintas áreas funcionales: técnica, organizativa, financiera y humana.

CE8. Organizar, planificar, controlar y supervisar equipos multidisciplinares.

Metodologías docentes:

Método del Caso

Aprendizaje Cooperativo

Aprendizaje Basado en Problemas (ABP)

Aprendizaje Basado en Proyectos

Lección Magistral (Participativa o No Participativa)

Entornos de Simulación

Sistema de Evaluación:

Sistemas de evaluación	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Evaluación continua	40.0	60.0
Evaluación de pruebas	40.0	60.0

Normativa específica: N/A