

PLAN de MEJORA CONTINUO de TÍTULO

V.05

TÍTULO:

							SEGUIMIENTO INDICADOR				SEGUIMIENTO ACCIONES MEJORA (mínimo semestral)		
ID	DETECTADA EN	OBJETIVO	CRITERIO INFORME ANUAL TÍTULO	INDICADOR	RESULTADO INDICADOR (PRE)	RESULTADO INDICADOR (POST)	ACCIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	STATUS	Fecha de cierre	COMENTARIOS	
OB_AAAA_XX XXX: Año-Numeración año	Selecciona en el desplegable	¿Qué quiero conseguir en el título?	¿En qué criterio del informe anual de título localizarías este objetivo?	¿Con qué lo mido?	Valor del indicador previo a la mejora	Valor del indicador después de la mejora	¿Qué voy a hacer para conseguirla?	¿Quién hace la mejora?	¿Cuál es la fecha límite?	Selecciona en el desplegable	Fecha de cierre acción		
OB_2021_01	Desarrollo del curso	Añadir observatorios, a ser posible en otros husos horarios, preferentemente LATAM	1 Organización y desarrollo	Número de observatorios disponible	3	4	Consultar con profesores y colaboradores del título	DT/profesor de Prácticas	Fin 1er trimestre 2023	REALIZADA	20/06/2023		
							Cerrar colaboraciones	DT/profesor de Prácticas	Fin 1er semestre 2023	REALIZADA	20/06/2023		
							Firma de convenios	DT/Director de Negocio ESICT	Inicios 2º semestre 2023	REALIZADA	20/06/2023	En 2023 se firma convenio con CAHA y GALÁCTICA. Al mismo tiempo termina la colaboración con OAO.	
										REALIZADA	20/06/2023		
OB_2021_02	Acreditación AVAP	Que la info en la web sea completa (reacreditación)	2 Información y transparencia	Información disponible en la web	No completa.	Completa.	Ponerlo en conocimiento de calidad y MKT	DT	1er trimestre 2023	REALIZADA	30/06/2023		
							Generar información que se deba subir	DT/Calidad	1er trimestre 2023	REALIZADA	30/06/2026		
							Subir información	MKT	1er trimestre 2023	REALIZADA	30/09/2025	La información que más cuesta mantener al día es la relativa al claustro docente, debido a cambios de un curso al siguiente.	
							Revisar que cumple con lo exigido en el informe de reacreditación	Calidad	2º trimestre 2023	REALIZADA	30/09/2025		
OB_2021_03	Acreditación AVAP	Generar materiales de apoyo Cosmología.	1 Organización y desarrollo	Cantidad de material disponible.			Reunión con profesora para comprobar seguimiento.	DT+docente	Enero 2023	REALIZADA	31/01/2023		
							Finalización de materiales.	Docente	1er trimestre 2023	INICIADA	2025		
							Revisión de los materiales.	DT+docente	1er trimestre 2023	INICIADA	2025	El cambio del docente de Cosmología (3 profesores entre 2023 y 2024) no ha permitido continuidad en las acciones previstas.	
							Puesta a disposición del alumnado.	DT+docente	2º trimestre 2023	PENDIENTE	2026		
OB_2021_04	Otros	Aumentar la tasa de PDI contratado laboral.	4 Personal académico	Número de profesorado con contrato laboral.	10	11	Entrevistar al profesorado mercantil, estudiar escenarios y hacer propuestas.	DT+docentes	Enero 2023	REALIZADA	31/01/2023		
							Firmar convenios.	Director de negocio ESICT	Febrero 2023	REALIZADA	30/04/2023		
							Firmar contratos	Director de negocio ESICT	Febrero 2023	REALIZADA	30/04/2023		
OB_2022_01	Otros	Mejorar la eficiencia de los canales de comunicación.	1 Organización y desarrollo	Número de incidencias registradas por problemas de comunicación.			Análisis profundo, consultando si procede a los grupos de interés, del estatus actual	DT	1er trimestre 2024	REALIZADA	2024		
							Diseño de estrategias de optimización	DT/Calidad	2º trimestre 2024	PENDIENTE	2025	Las acciones implican la disposición y el interés de diferentes departamentos de manera conjunta. Durante el análisis se detecta dificultad en la interacción con los departamentos no académicos	
							Implementación de las estrategias diseñadas	A establecer.	2º trimestre 2024	PENDIENTE	2025		
							Contratación laboral con visión a largo plazo de un docente de Cosmología	DT	Diciembre 2023-marzo 2024	DESESTIMADA		Se valora como aceptable la tasa de rotación del profesorado en el título.	

PLAN de MEJORA CONTINUO de TÍTULO

TÍTULO:

ID	DETECTADA EN	OBJETIVO	CRITERIO INFORME ANUAL TÍTULO	INDICADOR	SEGUIMIENTO INDICADOR		ACCIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	SEGUIMIENTO ACCIONES MEJORA (mínimo semestral)		
					RESULTADO INDICADOR (PRE)	RESULTADO INDICADOR (POST)				STATUS	Fecha de cierre	COMENTARIOS
OB_AAAA_XX XXX: Numeración año	Selecciona en el desplegable	¿Qué quiero conseguir en el título?	¿En qué criterio del informe anual de título localizarás este objetivo?	¿Con qué lo mido?	Valor del indicador previo a la mejora	Valor del indicador después de la mejora	¿Qué voy a hacer para conseguirla?	¿Quién hace la mejora?	¿Cuál es la fecha límite?	Selecciona en el desplegable	Fecha de cierre acción	
OB_2022_02	Otros	Estabilización definitiva del Claustro.	4 Personal académico	Tasa de rotación de profesorado.			Solicitud de información y procedimientos claros relativos a la contratación de profesorado, singularmente el extranjero.	Dirección ESICT.	2º trimestre 2024	REALIZADA		
OB_2022_03	Acreditación AVAP	Puesta al día de la información disponible de manera pública.	2 Información y transparencia	Porcentaje de información obsoleta en la web del título.	50%	0%	Revisión de la información publicada	DT	1er trimestre 2024	REALIZADA	2024	
							Cruce con las recomendaciones de la Comisión de Reacreditación	DT	1er trimestre 2024	REALIZADA	2024	
							Actualización de los CVs de los docentes en la web	Marketing	2º-3º trimestre 2024	REALIZADA	30/10/2025	
OB_2022_01	Informe anual de título	Recuperar la dinámica de crecimiento en el número de alumnos.		Número de alumnos de nueva matrícula respecto a ediciones pasadas			Análisis de posibles causas de la caída del número de alumnos	DT+docentes	Enero 2023	INICIADA		
							Análisis de posibles acciones a llevar a cabo	Director de negocio ESICT	Febrero 2023	DESESTIMADA		
							Implementación de las mencionadas acciones	Director de negocio ESICT	Febrero 2023	DESESTIMADA		No se considera objetivo ni responsabilidad del equipo académico
OB_2024_01	Desarrollo del curso	Garantizar que todos los enlaces incluidos en las presentaciones sean funcionales y accesibles para los estudiantes.	5 Personal de apoyo	Porcentaje de alumnos que comentan el tema en las encuestas de satisfacción.	20%		Poner en común la queja con el Claustro.	DT+docentes	Diciembre 2025	PENDIENTE		
							Revisión de las presentación: contenido.	Docentes	1er trimestre 2026	PENDIENTE		
							Revisión de las presentación: enlaces.	Docentes	1er trimestre 2026	PENDIENTE		
OB_2024_02	Desarrollo del curso	Proporcionar retroalimentación clara y útil en los exámenes tipo test para mejorar el aprendizaje del alumnado.	6 Resultados de aprendizaje	Porcentaje de exámenes tipo test que ofrecen feedback al finalizar.	0%		profesorado sobre cómo generar feedback automático en las impresiones de exámenes, respuestas correctas en cada pregunta.	DT	1er trimestre 2026	PENDIENTE		
							Realizar una revisión periódica para asegurar que todos los exámenes tipo test incluyen feedback.	Docentes	1er trimestre 2026	PENDIENTE		
								DT/Docentes	2026	PENDIENTE		
OB_2024_03	Otros	Reducir la percepción de sobrecarga académica y optimizar la planificación del TFM para garantizar tiempo suficiente para su desarrollo.	6 Resultados de aprendizaje	Porcentaje de solicitudes de aplazamiento gestionadas.			Reforzar la comunicación sobre la opción de aplazar Prácticas y TFM al curso siguiente mediante correo, aula virtual y sesiones informativas.	DT + docentes de Prácticas y TFM	Abril 2026: inicio nueva edición	PENDIENTE		
							Incluir esta información en la guía académica y en el calendario desde el inicio del curso.	DT	Abril 2026: inicio nueva edición	PENDIENTE		
OB_2024_04	Otros	Asegurar que los criterios de evaluación de las Actividades Guiadas (AGs) sean claros, transparentes y comprensibles para todos los estudiantes.	6 Resultados de aprendizaje	% de AGs que incluyen rúbricas publicadas antes de la entrega.	20%		Implementar rúbricas detalladas para cada AG, especificando niveles de desempeño y criterios concretos.	DT+docentes	Abril 2026: inicio nueva edición	PENDIENTE		
							Realizar una revisión periódica para asegurar que todas las AGs cuentan con rúbricas visibles y completas.	Docentes	2026	PENDIENTE		

PLAN de MEJORA CONTINUO de TÍTULO

TÍTULO:

SEGUIMIENTO INDICADOR							SEGUIMIENTO ACCIONES MEJORA (mínimo semestral)					
ID	DETECTADA EN	OBJETIVO	CRITERIO INFORME ANUAL TÍTULO	INDICADOR	RESULTADO INDICADOR (PRE)	RESULTADO INDICADOR (POST)	ACCIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	STATUS	Fecha de cierre	COMENTARIOS
OB_AAAA_XX XXXX: Año Numeración año	Selecciona en el desplegable	¿Qué quiero conseguir en el título?	¿En qué criterio del informe anual de título localizarás este objetivo?	¿Con qué lo mido?	Valor del indicador previo a la mejora	Valor del indicador después de la mejora	¿Qué voy a hacer para conseguirla?	¿Quién hace la mejora?	¿Cuál es la fecha límite?	Selecciona en el desplegable	Fecha de cierre acción	
OB_2024_05	Otros	Proporcionar materiales de refuerzo que faciliten la comprensión de los contenidos más complejos en Cosmología y Radioastronomía.	5 Personal de apoyo	Número de materiales de refuerzo publicados por asignatura.			<p>Identificar los temas específicos que generan mayor dificultad en ambas asignaturas mediante encuestas o análisis de resultados.</p> <p>Crear recursos adicionales para esos temas..</p> <p>Publicar los materiales en el aula virtual en un apartado específico de "Refuerzo".</p>	DT+docentes	Diciembre 2025	PENDIENTE		
								Docentes	1er trimestre 2026	PENDIENTE		
								Docentes	1er trimestre 2026	PENDIENTE		
OB_2024_02	Otros	Optimizar la primera sesión de cada asignatura para evitar redundancias y mejorar la experiencia del alumnado.	1 Organización y desarrollo	% de asignaturas cuya primera sesión se centra en contenidos propios y no en criterios repetidos.			<p>Limitar a la sesión de tutoría de presentación del título la explicación general sobre criterios de evaluación y pautas comunes.</p> <p>Planificar la primera sesión de cada asignatura aprovechandola enteramente para contenido, reduciendo la parte dedicada a directrices generales.</p>	DT	Abril 2026: inicio nueva edición	PENDIENTE		
								Docentes	2026	PENDIENTE		